# 在行政院人事主管會報中致詞

中華民國七十一年十一月二十三日

陳局長、各位人事主管同仁：

今天人事行政局召開本院人事主管會報，本人很高興能藉這個機會和各位見面。人事行政是一切行政工作的基礎。一年來各位在陳局長的領導下，協助各機關首長推行人事行政工作，使各級行政機關的業務得以順利推展，各位的貢獻很大，不過人事工作是為全體公務人員服務的工作，它的業務範圍極廣，工作亦永無止境。今天各方面都在進步，人事工作也必須進步，而且還應以人事工作去帶領全般行政工作進步，所以各位的責任至為繁重。本人願藉此機會，對今後人事行政工作的重點，提出三點意見，作為大家努力的參考：

第一是：加強各級人才的培育，以應國家建設的需要，學校教育只能奠定青年基本學識基礎；各種任用考試也只是甄別人才的一種方法，而政府各機關所需要的各種重要人才，還是有賴於政府的培育，人才的培育應從兩方面著手：一是增進新知，更新觀念，以訓練、進修及出國考察的方式達成；一是藉工作的歷練，加強考核，從而發掘人才，選拔人才。同時，各機關也要從廣大的社會中，去物色人才，羅致人才，從個人的才識、學養、德性、器度各方面，去指引啟發，進而培養、拔擢，使能蔚為大用。人事行政局近年對培育人才的工作很積極，但人事行政局只能側重策劃，真正培育人才的責任，必須各機關群策群力，方期有成。人才的培育，猶於農民的播種，今天播種，明天才有收穫。

第二是：有效運用人力，發揮工作效能。根據輿論的反映，和有關資料的統計，政府機關員額逐年均有增加，人員膨脹迅速，認有浮濫現象，但又有許多首長表示人手不足，要求增加員額編制。這種矛盾的癥結，不在人員不夠，而在人力的運用沒有達到充分有效的地步。分析原因可以歸納為四種因素：（一）若干機關工作方法仍舊是墨

守成規，未能配合時代的進步加以改善；(二) 工作簡化還沒有作得徹底，未能充分發生效果；(三) 分層負責逐級授權也做得不夠；(四) 工作量不夠，職責程度不相當，工作指派不當等等情形未能完全改善，形成機關的無效人力。此等人員不但對機關業務沒有貢獻，甚至興風作浪困擾首長，影響同事。因此，我們必須針對以上各種情形，力求改進，使各機關的人力能作有效的運用。

第三是：樹立優良政風，激勵公務人員士氣。我們經濟發展，社會繁榮，是有目共睹的事實，國家進步，當然也是政府的成就。不過我們自我檢討，優良政風的樹立，還有待繼續努力。 蔣總統前於就任行政院長時，即倡導十項革新，目的就在樹立良好的政風，我們近年來，也無時不在促請大家認真貫徹這十項革新的指示。同時，行政院又訂定了「端正政風，整肅貪污方案」，期望從積極方面養成公務人員的責任心與榮譽感，消極方面嚴懲貪污不法的人員，以端正政風。實施以來，雖有相當成效，但仍不夠理想，需要我們再加努力。我們深切了解，政風的好壞與公務人員的待遇和士氣，不無關連。近年雖限於國家的財力，但改善公務人員的待遇，以及加強各項福利措施，仍是政府積極努力的目標。今年七月份本人到人事行政局巡視時，特別要求人事行政局對影響公務員士氣的因素，加以研究，並提出有效的改進措施，今天希望各機關人事主管勉勵各同仁咸能加強憂患意識，發揮勤儉建國的精神，表現充沛的活力和蓬勃的朝氣，士氣的提高，自然就是工作效率的增進。

人事行政的良窳，關係行政效率的高低。各位都是人事主管，責任尤其重大，希望大家今後在工作崗位上再作更多的努力，使國家的進步更迅速，我們以「三民主義統一中國」的願望更能早日實現。最後敬祝大會成功，各位身體健康。